SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)

テゴ	非該当	チェック項目	取組レベル	併 4. イミュ (サーナー・ナー・)	2	3	4 5	6	7 8	9 10	デット)関連項目 11 12 13 14	15 1	
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備 し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用 条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的 に関与している(研修の実施、相談窓口の設置)。	i	3 ::::::: 4::	5.1 5.2 5.5	6 11116	8.5 8.7 8.8	10.2 10.3	11 11 12 12 13 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	16 16	6.1 6.2 6.7
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制 を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・研修の実施、相談窓口を設置している。 ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得済。			5.1 5.2 5.5		8.5 8.8			16	6.1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・社員の労働時間の管理を徹底し、労務担当者が個別で声掛けや事業部ごとで業務の調整を行っている。 ・36協定を締結し、事業部責任者には定期的な研修を行い、社内の労働時間の把握と管理を行っている。 ・時短勤務を導入し、多様な働き方改革を許容する勤務体制を整備している。					8.5 8.8				
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・人材募集の際、外国人からの応募に対しても積極的に 面接を行っている。現段階ではまだ採用にはなっていな い。 ・ベトナムや中国の会社と共同でシステム開発を行ってい		4	.4		8.7 8.8	10.2 10.3			
5 権 •		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	る。 ・社員の健康維持のため、健康診断を年1回実施している。 また、感染病対策で社内でのマスク配布、アルコール消毒の設置や、空気清浄機、加湿器など、社内の環境を整		3			8				
労 働 6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	える取組を行っている。		3							
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整 備に取り組んでいる	基本	・多様な人材が活躍できる職場環境を整備することを目指し、長野県の「社員の子育て応援宣言」また、厚生労働省の「両立支援のひろば」に登録している。・30代の女性社員が多く、2014年からは毎年育児休業取得者がおり、職場復帰率は100%となっている。			5.1 5.5		8.5	10.2 10.3			
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・社員が必要とするセミナーや勉強会へ参加を会社としてサポートし、後日参加者による社内情報共有を行っている。			4 5.5		8	9			
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・現時点ではパート労働者はいないが、パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う。【予定】 ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得済。			5.5		8.5	10.2 10.3			
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	作業分担を図り、早退や休暇を取らせるなど徹底してい る。		3			8				
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・リサイクル可能な資源物を分別したり、再利用可能と思われるものは専門業者へ持ちこみ、できるだけゴミの減量化を進めている。また、9人の事業所で1週間の可燃ごみの量を45Lの袋1枚と目安を決め、範囲内におさめる努力をしている。							11.6 12.4 14.	1	
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	·毎月自社の電気使用量、社用車の走行距離を周知している。					7.3		13		
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・会社で所有する社用車をハイブリットカーにして、業務に おける外出については、それを使用することを義務化し徹 底している。 ・近隣の取引先へは会社保有の自転車を利用し、訪問し ている。					7.2 7.3		12.4 13.3		
環 境 14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・法令規制の有害化学物質を把握、使用量の抑制と 適切な使用・保管・処理を行っている。		3.9		6.3			11.6 12.4		
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・環境に配慮した材、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。				6.6				15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・社内の格納書類などに使うファイルの再利用を徹底している。社外提出用以外は、保管期間が過ぎた年度のファイルを使用。 ・機器類に関しては、リサイクル業者への持ち込んでいる。							12.5	1	
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・前日に余ったポットの水や加湿器の水の入れ替え時は 社内の植物の水やりに使用するなど、排水するのではなく 可能な限りの再利用を心掛けている。				6.4 6.6					

7	<u>.</u>	-1 - - +		U =	具体的な取組				主なSD	Gs (17	ゴー	-ルと16	69ター	ゲット	·)関:	連項目			$\overline{}$
7	「 ヺ ゴ	非該 当	チェック項目	取組 レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1	2	3	4 5	6	7	8 9	9 10	11	12	13 14			
18			【環境マネジメントシステム】 ・IS014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	用,此际但又占 <i>t</i>	1 WA 2	<u>""</u>	3.9 3.9	4 MM 5 MM 9	6	7 Hereben ** /	8 ::::::: 9 :::	10 (2007)	A 4 4 1	12 1	₩ ### 3.3 14	15	16 72411	17 ******* *****************************
19			【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・環境方針を定め、サイト等で公表する。【予定】										12.6				
20			【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ							7.2					13			
21			【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ											12.2	13 14	15		
22			【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・就業規則にてけん責処分の事項として定め、周知している。													16 16.5	
23			【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・コンプラ勉強会を行い、健全で公正な取引が行われる よう、周知、徹底している。													16	
24 24 た 事	イモ・オー		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・パートナー企業、お取引先様と機密保持契約書を締結することにより、知的財産権保護を謳い、保護に取り組んでいる。							8.2 8.3	9						
字 第 25 情	美	0	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・個人情報管理責任者より社員への教育を積極的に 行っている。 ・取引先が行うセキュリティ研修にも積極的に参加している。													16	
26			【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・鉱物の取り扱いを行っていない。													16	
27			【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪 影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認 識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・契約を締結し、内容に沿った取り組みを実施している。				5			8	10		12	13 14	15	16	17
28			【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・社内開発において、品質管理手順を構築し、品質検査 を複数名で実施した上で納品を行っている。			3.9							12.4				
29 后	.	0	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・部署ごとや社内全体で品質評価を実施している。 ・顧客からのクレームが発生した場合など、不良報告をま とめ、社内で共有し再発防止に努めている。							٤	9						
30 H	<u>.</u>		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・介護施設における利用者管理を電子化しペーパーレス とする利用者管理システムの開発を行った。					6					12	13 14	15		
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・自然災害が頻発する昨今において、災害時に自治体が 住民に対し、情報を各メディアに発信できるシステムを開 発し、普及に取り組んでいる。	1	2	3	4 5	6	7	8 9	9 10	11	12	13 14	15	16	17

	-1⊢ =±		H- 40	具体的な取組			EなSD	Gs (1	7ゴール	16عر	69ター [/]	ゲット)	関連項	目		
	非該当	チェック項目	取組 レベル	(県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	1 2	3 4	1 5	6				11 12				
32 地名	t	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・(一財)マルチメディア振興センター主催のe-ネットキャラバンに協力企業として参加し、地域の小学校などで生徒や保護者へ向けたインターネットの安心・安全利用の啓発のセミナーを行っている。	1:::. 2::: 1::::1::::1::::1:::1:::1:::1:::1:::	-w/-		**************************************	7 1111111111111111111111111111111111111		9	11 12			15	17
地域貢献 33	<u> </u>	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・寄付金が子ども関連団体への人的支援等に活用される、(一社)信州アルプス大学校が主催している、信州1%プロジェクトに参加している。			1					11		14	15	17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	・社内での機器や消耗品購入の際は、市内または県内で の購入を心掛けている。					8	3 9	9	11 12	13			
35	0	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・年度ごと目標を立て、定期的に社内会議、個人面談等 を行っている。					8	3 9	9					17
36	-	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・就業規則にて定めがあり、全社員に周知している。また、担当者が各事業部の責任者に対し、コンプライアンス研修をしている。											1	6
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・責任者を任命している。											1	6
38 織体	0	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・ステークホルダーに及ぼす影響を把握及び予測し、都 度対策を検討し対応している。											1	6 17
制 39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・情報セキュリティに対しガイドラインを定めている。 ・今度BCPを策定し実施していく。【予定】											1	6
40		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・労務対策協議会に所属し、毎年Iターン、Uターン就職を目的としたインターン生の受け入れを行っている。また、中途採用も積極的に行い、人材育成に努めている。											10	6
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ							9	9	11	13 13.1		1	6
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・継続的な人材採用、教育・育成を行っている。					8	3 9	9					17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3 4	5	6 7	8	9 1	0 11	12 13	14	15 16	3 ☐